**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №1**

г. Ростов-на-Дону 9 января 2017 г.

ООО «Профкаркасмонтаж», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора ООО «Профкаркасмонтаж» Иванова Ивана Ивановича, действующего на основании доверенности от 13.05.2014 г. №Д0001-14, с одной стороны, и Сидоров Семён Виссарионович, именуемые в дальнейшем «Работник», с другой стороны, исходя из интересов Работника и Работодателя, заключили договор о нижеследующем:

1. Работодатель принимает Работника в группу КИПиА в отдел по наладке пожарных сигнализаций и охранных систем ООО Профкаркасмонтаж на должность инженера по наладке и испытаниям.
2. Трудовой договор является:

а) договором по основной работе;

~~б) договором по совместительству.~~

(нужное зачеркнуть)

1. Вид договора:

а) на неопределённый срок работы;

~~б) на неопределённый срок работы.~~

(нужное зачеркнуть)

~~Заключение срочного трудового договора обусловлено следующими причинами~~

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указываются причины, по которым заключён срочный трудовой договор, статья 59 ТК РФ)

1. Дата начала работы 9 января 2017 г.
2. В целях проверки соответствия Работника поручаемой работе (Занимаемой должности):

а) ему устанавливается испытательный срок: три месяца

~~б) он принимается без испытательного срока~~

(нужное зачеркнуть)

1. Основные права и обязанности Работника.
   1. *Работник имеет право на:*

а) заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

б) предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

в) рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным Коллективным договором;

г) своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

д) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращённого рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

е) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

ж) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в порядке установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

з) объединение и вступление в профессиональные союзы для защиты своих трудовых прав и законных интересов;

и) ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

к) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещёнными законными способами;

л) разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

м) возмещение вреда, причинённому ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

н) обязательное социальное страхование в случае, предусмотренных федеральными законами.

* 1. *Работник обязан:*

а) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

б) соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, а также иные локальные нормативные акты, применяемые работодателем;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) выполнять поручения, указания и распоряжения своего непосредственного руководителя, если они не противоречат настоящему договору, должностной инструкции, а также не выходят за пределы работ и обязанностей, предусмотренными указанными документами;

д) знать и соблюдать установленный в ООО «Профкаркасмонтаж» порядок работ с коммерческой тайной и конфиденциальными документами;

е) выполнять установленные нормы труда;

ж) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

з) отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счёт средств Работодателя;

и) бережно относится к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников;

к) возвращать при прекращении трудовых отношений все документы, образовавшиеся в процессе выполнения своих обязанностей, и материальные ценности, полученные в пользование от Работодателя;

л) по распоряжению Работодателя выезжать в командировки (за исключением случаев, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации);

м) незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества);

н) в трёхдневный срок представлять Работодателю информацию об изменении фамилии, семейного положения, места жительства, о смене паспорта.

Полный перечень должностных обязанностей и подчинённость Работника определены Положением о структурном подразделении и должностной инструкцией, выполнение которых является непременным условием настоящего трудового договора.

1. Основные права и обязанности Работодателя.
   1. *Работодатель имеет право:*

а) заключать, изменять и расторгать трудовой договор с Работником в порядке и на условиях, которые установлены трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

б) вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

в) поощрять Работника за добросовестный труд;

г) требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка ООО «Профкаркасмонтаж»

д) привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленным трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

е) принимать локальные нормативные акты.

*7.2 Работодатель обязан:*

а) соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия Коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

б) предоставлять Работнику работу, обусловленную трудовым договором;

в) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

г) обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

д) выплачивать причитающиеся Работнику заработную плату не реже чем каждые полмесяца в установленные Правилами внутреннего трудового распорядка сроки – 14 и 28 числа каждого месяца в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Коллективным договором. При совпадении дня выплаты с выходным или не рабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне установленных сроков;

е) вести коллективные переговоры, а также заключать Коллективный договор в порядке, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации;

ж) предоставлять представителю Работника полную и достоверную информацию, необходимую для заключения Коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

з) создавать условия, обеспечивающие участие Работника в управлении организации в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и Коллективным договором формах;

и) обеспечивать бытовые нужды Работника, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей;

к) осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;

л) возмещать вред, причинённый Работнику в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

м) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

8. Работник должен выполнять трудовые обязанности по графику работы в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и Коллективным договором.

9. Работнику устанавливается должностной оклад в размере 25133 рублей в месяц согласно штатному расписанию.

10. При наличии прибыли Работодатель может выплачивать Работнику различные надбавки, доплаты, премии, другие вознаграждения в соответствии с системой оплаты труда, действующей в ООО «Профкаркасмонтаж».

11. Работодатель имеет право не выплачивать Работнику полностью или уменьшить размер доплат (премий) за неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником должностной инструкции, а также за нарушение трудовой дисциплины.

12. Размер и условия оплаты труда Работника, являются конфиденциальными и не подлежат разглашению. Разглашение этих сведений со стороны Работника является нарушение условий данного договора.

13. При изменении определенных сторонами условий трудового договора в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации, Работодатель извещает Работника о таких изменениях в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации. При отказе Работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора, трудовой договор прекращается по пункту 7 статьи 77 Российской Федерации.

14. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с действующим законодательством. Отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков. Возможно предоставление дополнительных (без сохранения заработной платы) отпусков, а также использование отпуска по частям в течении года, при этом хотя бы одна из частей этого календарного отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Дополнительные оплачиваемые отпуска (в том числе за ненормированный рабочий день) устанавливается в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

15. Прекращение трудового договора производится по основаниям, предусмотренным статьями главы 13 Трудового кодекса Российской Федерации.

16. При прекращении трудового договора с Работником производится расчет в соответствии с действующим законодательством.

17. Все материалы (документы) и иные объекты интеллектуальной собственности, созданные с участием Работника, по заданиям и/или за счет средств Работодателя являются собственностью Работодателя.

18. Работник берет на себя обязательства о неразглашении конфиденциальных сведений и сведений составляющих служебную или коммерческую тайну, ставших известными Работнику в связи с исполнением своих обязанностей, как во время работы, так и после увольнения.

19. В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного договором об обучении за счет средств Работодателя, Работник обязан возместить затраты, понесенные Работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически неотработанному после окончания обучения времени.

20. Для исполнения служебных обязанностей Работнику может предоставляться мобильный телефон с оплачиваемыми Работодателем услугами мобильной связи в пределах лимита, установленного Работодателем.

21. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон путем внесения изменений в настоящий трудовой договор, оформляемых отдельным приложением к настоящему договору.

22. Стороны несут ответственность за неисполнение обязанностей по настоящему трудовому договору в соответствии с действующим законодательством.

23. Трудовые отношения (вопросы), не отраженные в настоящем трудовом договоре разрешаются в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом ООО «Профкаркасмонтаж», Коллективным договором, Положением о структурном подразделении и должностной инструкции.

24. Работнику занятому на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест устанавливаются следующие компенсации:

сокращённая продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю в соответствии со статьёй 92 Трудового кодекса Российской Федерации;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней;

повышение оплаты труда – не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

АДРЕСА СТОРОН:

|  |  |
| --- | --- |
| РАБОТНИК | РАБОТОДАТЕЛЬ |
| **Сидоров Семён Виссарионович** | **ООО «Профкаркасмонтаж»** |
| *Адрес:* 344000, Ростов-на-Дону, ул. Ленина, 1 | *Юр. адрес:* 344000, Ростов-на-Дону, пер. Халтуринский, 4  *ОКПО:* 00000000  *ИНН:* 0000000000  р/с 00000000000000000000  в «Сбербанк» (Открытое акционерное общество)  к-сч 00000000000000000000  БИК 000000000 |
| *Паспорт:* 0000 № 000000  *Выдан:* ОВД Ростова-на-Дону, 01.01.2001 |
| *ПСС:* 000-000-000 00  *ИНН:* 000000000000 |

С.В. Сидоров И.И. Иванов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (подпись)

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.